新公立病院改革プランの概要

I	団体コード	212172
	施設コード	001

2017/3/27現在

		寸		名	国民健康保険	飛騨市民病	 完						
			^{'''} ラン の 名		国民健康体験 飛舞印式病院 飛騨市民病院新改革プラン								
		策	定 	<u> </u>	平成	29	年	3	月	27	<u> </u>		
_		対	象 期	間	平成	29	年度	~	平成	32	年度		
病院	病 院 名				国民健康保険 飛騨市民病院			現在の経営形態		公営企業法財務適用			
の現	.│ 所在地				岐阜県飛騨市神岡町東町725番地								
状					病床種別	一般	療養	精神	結核	感染症	計		
			病 床 数			58	33	0	0	0	91		
			77.81.52		一般・療養病 床の病床機 能	高度急性期	急性期 58	回復期 0	慢性期 33	計※ 91	※一般・療養病と一致すること		
			診療科目		科目名	内科、外科、整形外科、脳神経外科、婦人科、小児科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、眼科、皮膚科、心臓血管外科、呼吸器内科、循環器内科、腎臓内科、糖尿病内科(計15科目))	
(1)地域医療		該症 (対	越医療構想を 病院の果たす 象期間末によ な将来像)	べき役割	病院まで車で る。従って、一 を担う。 ・地域密着の[時間程度の移次、二次救急の 次、二次救急の 変期病床機能	動時間を要す。 D体制維持に加	る地理的要因だ ロえ、三次救急 ア病床)、医療(から、当院は、 医療機関との選 依存度の高い	地域での急性其 まやかな連携を 療養病床機能を	□心的役割を担 別医療を担う病! 継続し、急性期 ・担う。	完とされてい	
構 平成37年(2025年)における ・上記の役割の継続に加え、既存の福祉施設等と連携し、診療圏内の人口減少の加速化が予測される中、 当該病院の具体的な将来 像 像 は では できる は できる は ままえ た と は できる できまる。 は ままま ままま しんれた病院建替基本構想を策定する。													
役割の明確化		築に向けて果たすべき役割 :			・高原郷及びその周辺地域で子供から高齢者まで安心して暮らせるように、地域の医療・介護・福祉・保健・生活(コミュニティ)と連携を強化し、地域に寄り添い、「地域包括医療・ケア」を実践する。 ・在宅療養支援として年間延200人程度の訪問診療を継続し、保健センター・地域包括支援センターとの協働による 健康づくり活動を行っていく。 ・ネットワークの強化として、医師会との症例検討会、医療・介護・福祉合同勉強会、地域ケア会議、消防署との合同 勉強会、飛騨市民病院を守る会との情報交流会、病院祭などにおいて、地域との交流に取り組んでいる。								
•	(繰出基準の概要) 項目 病院 テー・ 修に 師確				地方公営企業繰り出し基準に関する総務省自治財務局長通知の考え方に基づき、基準内繰入を原則とし、以下の項目ごとの算定を基本とする。 原目ごとの算定を基本とする。 病院の建設改良に要する経費、へき地医療の確保に要する経費、不採算地区病院の運営に要する経費、リハビリテーション医療に要する経費、救急医療の確保に要する経費、高度医療に要する経費、医師及び看護師等の研究研修に要する経費、病院事業会計に係る共済追加費用の負担に要する経費、公立病院改革の推進に要する経費、医師確保対策に要する経費、地方公営企業職員に係る基礎年金拠出金に係る公的負担に要する経費、地方公営企業職員に係る児童手当に要する経費(繰入金の水準については、別紙1収支計画を参照のこと)								
	4		機能等指標に		26年度(実績)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	備考	
		1/12	救急車受入		97.6%	<u>27年度</u> 97.3%			95.0%	95.0%	32年及 95.0%	畑石	
			在宅復帰率の	(一般)(%)	-	-	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%	75.0%		
			在宅復帰率	(療養)(%)	-	-	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%		
		2)そ	の他 入院患者満り	足度(04)	26年度(実績)	27年度 -			30年度 60.0%	31年度 60.0%	32年度 60.0%	備考	
			外来患者滿足		-	-	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%	40.0%		
	⑤ 住民の理解のための取組				た医療資源と					員の採用が容 域住民と継続的			

1)	収支改善に係るもの	26年度(実績)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	備考
	医業収支比率(%)	83.7%	83.8%	82.1%	84.7%	87.7%	88.7%	89.5%	
	経常収支比率(%)	98.0%	95.7%	92.9%	95.7%	99.5%	99.9%	100.1%	
2)	経費削減に係るもの	26年度(実績)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	備考
	材料費比率(%)	14.4%	14.2%	14.2%	13.6%	13.1%	13.0%	12.9%	
	ジェネリック医薬品使用率(%)	_	72.8%	78.0%	79.0%	80.0%	80.0%	80.0%	
	経費比率(%)	20.4%	20.9%	21.1%	20.3%	19.6%	19.3%	19.1%	
3)	収入確保に係るもの	26年度(実績)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	備考
	入院診療単価(円/人)	26,356	27,570	27,147	28,201	28,464	28,479	28,482	
	外来診療単価(円/人)	7,616	7,594	7,692	7,768	7,844	7,844	7,844	
	病床利用率(%)	71.5%	67.5%	69.1%	70.0%	73.1%	75.0%	77.1%	
4)	経営の安定性に係るもの	26年度(実績)	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	32年度	備考
	常勤医師数(人)	4	4	4	4	5	5	5	
	常勤看護師数(人)	51	51	51	51	51	51	51	
	常勤薬剤師数(人)	2	2	2	2	3	3	3	
	常勤介護職数(人)	9	9	9	9	9	9	9	
	職員離職率(%)	5.3%	6.9%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	5.0%	
② 経 定	記数値目標設定の考え方 発常収支比率に係る目標設 での考え方(対象期間中に経 との考えが難しい場合の理中			として人材の確			1化、診療内容	の充実による診	濴早恤
② 経定常及の	発常収支比率に係る目標設	•医療提供体制	D確保を図る。 川の維持を目的	として人材の確	雀保・維持に努め		2化、診療内容	の充実による診	濴早 [Ш
② 経定常及のた 目取時に	全常収支比率に係る目標設定の考え方(対象期間中に経 にの考え方(対象期間中に経 は黒字化が難しい場合の理由 び黒字化を目指す時期、そ の他目標設定の特例を採用し	・医療提供体制・平成32年度に ・平成32年度に 民間的経営	か確保を図る。 別の維持を目的 おける経常収 ・職員の経営参	として人材の稲支比率100.1%	を目指す を目指す を目的とした部	める。 アイス	制度を展開す		
② 経定常及のた 目取時に 3 mm に 1 mm に	を常収支比率に係る目標設定の考え方、対象期間中に経 思字化が難しい場合の理由 び黒字化を目指す時期、そ の他目標設定の特例を採用し 理由) 目標達成に向けた具体的な 組(どのような取組をどの が期に行うかについて、特 留意すべき事項も踏まえ	・医療提供体制・平成32年度に ・平成32年度に 民間的経営 手法の導入	の確保を図る。 別の維持を目的 おける経常収 ・職員の経営を ・施設基準取得	として人材の確 支比率100.1% 支比率100.1%	を目指す を目指す を目的とした部 定に機動的な	める。 アイス	制度を展開す る医療専門事	る務職員の確保・	
② 経定常及のた 目取時に	を常収支比率に係る目標設定の考え方、対象期間中に経 思字化が難しい場合の理由 び黒字化を目指す時期、そ の他目標設定の特例を採用し 理由) 目標達成に向けた具体的な 組(どのような取組をどの が期に行うかについて、特 留意すべき事項も踏まえ	 医療提供体体 ・平成32年 ・・中では、中では、中では、中では、中では、中では、中では、中では、中では、中では、	の確保を図る。。 の で で で で で で で で で で で で で で で で で で	として人材の確 支比率100.1% 加意譲療報酬改 化に合わせ事 の質質理を表達正 様をスリム化し	を目指す を目指す を目指す とした をままま とした をまままままままままままままままままままままままままままままままままままま	の名。 野署別目標管理 対応を可能とす が態の見直しに 費の抑制を図る 料費の抑制を図る	制度を展開する医療専門事	る務職員の確保・	
② 経定常及のた 目取時に	を常収支比率に係る目標設定の考え方、対象期間中に経 思字化が難しい場合の理由 び黒字化を目指す時期、そ の他目標設定の特例を採用し 理由) 目標達成に向けた具体的な 組(どのような取組をどの が期に行うかについて、特 留意すべき事項も踏まえ	 医療提供体体 ・平 民手 事業直 経制 収保 経期 経期 が が	確保 ・ ・ ・ <t< td=""><td>として人材の確立として人材の確立をして人材の確立をして人材の確立をして人材の確立を表している。 一点 では かん で は で で で で で で で で で で で で で で で で で</td><td>に 保・維持に を 目に 目に 表定 規模 し、終費透 病し、と を とし、終費透 病し、い 大を で に を で に の と の と の の で に の に の に の に の の に に の に に の に の に の に の に の に に の に 。 に の に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に に 。 に に に に に に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。</td><td>の名。 『署別目標管とす 書から、 同目標能とす 事での 見直しに 事での のの のの のの のの のの のの の</td><td>制度を展開す事 るを展開す事 ついて引き続き る。 識を強化する のである。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。</td><td>る 務職員の確保・ を検討を行う D向上を目指す D向上を図る</td><td></td></t<>	として人材の確立として人材の確立をして人材の確立をして人材の確立をして人材の確立を表している。 一点 では かん で は で で で で で で で で で で で で で で で で で	に 保・維持に を 目に 目に 表定 規模 し、終費透 病し、と を とし、終費透 病し、い 大を で に を で に の と の と の の で に の に の に の に の の に に の に に の に の に の に の に の に に の に 。 に の に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に に 。 に に に に に に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。 に 。	の名。 『署別目標管とす 書から、 同目標能とす 事での 見直しに 事での のの のの のの のの のの のの の	制度を展開す事 るを展開す事 ついて引き続き る。 識を強化する のである。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。	る 務職員の確保・ を検討を行う D向上を目指す D向上を図る	
② 経定常及のた 目取時に	を常収支比率に係る目標設定の考え方、対象期間中に経 思字化が難しい場合の理由 び黒字化を目指す時期、そ の他目標設定の特例を採用し 理由) 目標達成に向けた具体的な 組(どのような取組をどの が期に行うかについて、特 留意すべき事項も踏まえ	 医療提供体体 ・平 民手 事業直 経制 収保 経期 経期 が が	確保 ・ ・ ・ <t< td=""><td>として人材の確立して人材の確立して人材の確立して人材の確立して人材の確立して、</td><td>に 祭 を と</td><td>のある。 「本学学」では、 「本学学」では、 「本学学」では、 「大学学」では、 「大学学学」では、 「大学学学」では、 「大学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学</td><td>制度を展開す事 るを展開す事 ついて引き続き る。 識を強化する のである。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。</td><td>る 務職員の確保・ を検討を行う D向上を目指す D向上を図る</td><td></td></t<>	として人材の確立して人材の確立して人材の確立して人材の確立して人材の確立して、	に 祭 を と	のある。 「本学学」では、 「本学学」では、 「本学学」では、 「大学学」では、 「大学学学」では、 「大学学学」では、 「大学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学学	制度を展開す事 るを展開す事 ついて引き続き る。 識を強化する のである。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。	る 務職員の確保・ を検討を行う D向上を目指す D向上を図る	

_										
	当該公立病院の状況	施設の新設・建替等を行う予定がある								
3		□病床利用率が特に低水準(過去3年間連続して70%未満)								
再		✓地域医療構想等を踏まえ医療機能の見直しを検討する必要がある								
編	二次医療又は構想区域内の病									
•	院等配置の現況	で連携をしてし								
ネ		・富山大学附属病院とも同様に連携をしている								
ツ										
-										
ワー										
'n										
化	当該病院に係る再編・ネット	<時 期>	<内 容>							
	ワーク化計画の概要	~呵 粉/	へri 音/							
	(注)									
	1詳細は別紙添付可 2具体的な計画が未定の場合									
	は、①検討・協議の方向性、②	_	・現時点では検討を要しないが、需要規模の変化に合わせて適宜、機能再編の検討を行っていく							
	検討・協議体制、③検討・協議									
	のスケジュール、結論を取りまと									
	める時期を明記すること。									
4	経営形態の現況 (該当箇所に✔を記入)	☑公営企業法	財務適用							
4	(数当固別に)を記入)	□─部事務組	合∙広域連合							
経	(27) V = 4 (de = 17 = 14 = 1) = 1 = 1 = 1 = 1									
営	経営形態の見直し(検討)の方向性 (該当箇所に ど を記入、検討中の	□公営企業法	全部適用 世方独立行政法人 指定管理者制度 民間譲渡							
形態	場合は複数可)		□ * 陆护孙•1* 压在雌阳以从《在州北华•《60/-							
恋の		診療所化	□ 老健施設など、医療機関以外の事業形態への移行							
見	経営形態見直し計画の概要	<時期>	<内容>							
直	(注) 1詳細は別紙添付可									
L	2具体的な計画が未定の場合									
	は、①検討・協議の方向性、②									
	検討・協議体制、③検討・協議	_	・現時点では検討を要しないが、需要規模の変化に合わせて適宜、経営形態の見直しの検討を行って いく							
	のスケジュール、結論を取りまと める時期を明記すること。									
	のの可知を明己すること。									
(5)	(都道府県以外記載)新改革プ	新公立病院改	革プランの最終化前の段階で岐阜県市町村課から助言を得て当院にて検討し、修正に反映させてい							
	策定に関する都道府県からの	る。	+>>> 0.000 (1910) (VE) (100) (100) (100) (100) (100) (100) (100) (100) (100)							
	まや再編・ネットワーク化計画策									
定~	►の都道府県の参画の状況									
Ж	点検・評価・公表等の体制	外部委員を含	めた「評価委員会」を設置し、改革プランの取り組み状況の点検・評価を実施する							
点	(委員会等を設置する場合その	<委員構成第	> 自治会区会長(神岡町、高山市上宝町、奥飛騨温泉郷)、飛騨市民病院を守る会代表、医師会、							
	概要)	病院関係者、	f役所関係者(総務部長、市民福祉部長)、その他必要とする者							
· 評										
価	点検・評価の時期(毎年〇月頃	毎年9月頃に4	三1回実施する							
	等)									
公 表										
衣等										
,	公表の方法	占給・評価の組	吉果について、ホームページで市民に公表する							
	24000	ж 12 п ш оу 1								
40)他特記事項									
۲	7.66.17.66.17.49									